CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO 2026 -2027
SUSCRITA ENTRE LA ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES – COLPENSIONES Y EL SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES – SINTRACOLPEN.

24 de junio de 2026.

Scanned with CamScanner

ÍNDICE.

PREÁMBULO.

CAPITULO I. NORMAS GENERALES.
Artículo 1. Identificación, denominación y reconocimiento de las partes.
Artículo 2. Vigencia.
Artículo 3. Campo de aplicación.
Artículo 4. Principio de favorabilidad.
Artículo 5. Vinculación laboral y no aplicación del plazo presuntivo.
Artículo 6. Proceso disciplinario.
Artículo 7. Sustitución patronal.
Artículo 8. Igualdad de los trabajadores.
Artículo 9. Promoción del talento humano.
Artículo 10. Estudio profesionalización de cargos.
Artículo 11. Teletrabajo y trabajo remoto.
Artículo 12. Reemplazo por situaciones administrativas.
Artículo 13. Salud Ocupacional.
Artículo 14. Publicación de la Convención Colectiva de Trabajo.

CAPÍTULO II –BONIFICACIONES
Artículo 15. Bonificación Salarial por Servicios Prestados.
Artículo 16. Beneficio Salarial por Año de Servicios.
Artículo 17. Bonificación salarial por coordinación.
Artículo 18. Horas extras.
Artículo 19. Bonificación por Recreación.

CAPÍTULO III. AUXILIOS, SEGUROS Y BENEFICIOS
Artículo 20. Auxilio por desplazamiento.
Artículo 21. Auxilio por comunicación móvil.
Artículo 22. Reconocimiento de incapacidades.
Artículo 23. Seguro de vida e invalidez.
Artículo 24. Seguro de exequias.
Artículo 25. Jornada especial de trabajo para madres y padres cabeza de familia de hijos en condición especial e hijos hasta los cinco (5) años de edad.
Artículo 26. Jornada de Trabajo y Flexibilidad Laboral.
Artículo 27. Capacitación.

CAPÍTULO IV – PERMISOS Y LICENCIAS
Artículo 28. Licencias no remuneradas o por solicitud propia.

Scanned with CamScanner

Artículo 29. Licencias remuneradas.
Artículo 30. Permiso especial de lactancia.
Artículo 31. Media jornada de permiso remunerado para los Agentes y Gestores de Servicio al Ciudadano.

CAPÍTULO V – GARANTÍAS SINDICALES
Artículo 32. Derecho de asociación y prohibición de represalias.
Artículo 33. Información.
Artículo 34. Reuniones de Diálogo Social.
Artículo 35. Cartelera sindical.
Artículo 36. Fuero sindical.
Artículo 37. Permisos sindicales.
Artículo 38. Aportes al sindicato.
Artículo 39. Descuentos sindicales.

CAPÍTULO VI. BIENESTAR LABORAL.
Artículo 40. Acoso Laboral, Asuntos Laborales y Convención Colectiva de Trabajo.
Artículo 41. Comunicación Inclusiva.
Artículo 42. Salud - cuidado íntimo.
Artículo 43. Vacaciones Recreativas y Celebración de días especiales.
Artículo 44. Semana de Receso Escolar Segundo Semestre.
Artículo 45. Convenios Empresariales.
Artículo 46. Programas de Bienestar e Integración.
Artículo 47. Selecciones Deportivas.
Artículo 48. Participación programa bilingüismo.
Artículo 49. Bienestar Integral.
Artículo 50. Gestión de Convenios o Alianzas con el Fondo Nacional del Ahorro.
Artículo 51. Vestuario.
Artículo 52. Actividad Semestral "Reconoce el Trabajo".
Artículo 53. Medios alternativos de transporte.
Artículo 54. Temáticas para Análisis.

Scanned with CamScanner

Entre la Administradora Colombiana de Pensiones- COLPENSIONES, con domicilio principal en la ciudad de Bogotá, representada por los suscritos señores: Jaime Dussán Calderón, Presidente, Paola Palmariny Peñaranda, Vicepresidente Comercial y de Servicio al Ciudadano, Juan Carlos Hernández Rojas, Vicepresidente de Operaciones del Régimen de Prima Media y Javier Eduardo Guzmán Silva, Vicepresidente de Beneficios Económicos Periódicos y en representación del Sindicato de Trabajadores de la Administradora Colombiana de Pensiones – SINTRACOLPEN los señores: Hugo Daniel Pulido Parra, Diana Carolina Castillo Grueso, Félix Javier Patiño Serrano, Oscar Hernán Romero Novoa, José Armando Arévalo Beltrán, Juan Camilo Zambrano Aroca, Sirio Gisella García Trujillo, Diana Yaritza Cubillos Ramírez, Angélica Andrea Parra Grimaldo, Ronny Alonso Canabal López y Lisseth Yoelis Villamizar Vera y como asesores los señores Carlos Alberto Velázquez Pineda y Celmira Herrera Urrea de la Central Unitaria de Trabajadores, todos ellos con poder suficiente para suscribir el presente acto, se ha celebrado la siguiente Convención Colectiva de Trabajo que soluciona en su totalidad el pliego de peticiones presentado por el Sindicato de Trabajadores de la Administradora Colombiana de Pensiones – Sintracolpen el siete (7) de mayo de 2026.

PREÁMBULO.

Las partes suscriptoras de la presente Convención, declaran su compromiso con el respeto a los principios y derechos fundamentales del trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y con el cumplimiento de la normatividad vigente.

De igual manera, renuevan su propósito de fortalecer las relaciones basadas en el diálogo social, la búsqueda de acuerdos y la cooperación para avanzar debidamente hacia el logro de su visión compartida de las relaciones laborales, en virtud de la cual COLPENSIONES será reconocida por haber consolidado relaciones colectivas de trabajo en vanguardia, basadas en el respeto, confianza, compromiso y trabajo en equipo, con una cultura organizacional fortalecida a través del diálogo, convirtiéndola en un lugar ideal para trabajar, impactando de manera positiva a los ciudadanos y ciudadanas, y sus familias, aportando a la construcción de una mejor sociedad.

De esta forma y comprometidos con la sostenibilidad de la empresa, como fuente generadora de trabajo decente y bienestar general para la sociedad, las partes han acordado la presente Convención Colectiva de Trabajo, como base fundamental del Gobierno del Cambio y que tendrá la extensión para todos los trabajadores y trabajadoras de la Administradora Colombiana de Pensiones - COLPENSIONES.

Scanned with CamScanner

CAPITULO I. NORMAS GENERALES.

Artículo 1. Identificación, denominación y reconocimiento de las partes. La presente Convención Colectiva de Trabajo (la Convención) se celebra entre la Administradora Colombiana de Pensiones - COLPENSIONES y el Sindicato de Trabajadores de la Administradora Colombiana de Pensiones – SINTRACOLPEN.

COLPENSIONES reconoce a SINTRACOLPEN como representante de los trabajadore oficiales afiliados a esa organización o a otras organizaciones existentes o las que surja(n) como procesos de fusión o sustitución sindical por cualquiera de las circunstancias legales, como representante(s) de los trabajadores oficiales afiliados a esta(s) organización(es) sindical(es), en cuanto se relaciona al cumplimiento de la presente Convención y demás normas generales.

COLPENSIONES respeta, como lo viene haciendo el derecho que tienen las organizaciones sindical para asesorarse de similares de segundo o tercer grado, en los términos establecidos por la ley.

Parágrafo 1. Las disposiciones de esta Convención se consideran incorporadas a los contratos de trabajo existentes y a los que durante su vigencia se celebren y, en consecuencia, los contratos individuales de trabajo no podrán incluir estipulaciones que vayan en contra o desmejoren la condición de los trabajadores oficiales con relación a lo establecido en esta Convención, la Constitución y las leyes y normas vigentes.

Parágrafo 2. Los artículos, numerales, literales, incisos y parágrafos no denunciados por SINTRACOLPEN, contenidos en la Convención Colectiva de Trabajo 2024-2026, se entienden incorporados a la presente Convención Colectiva de Trabajo y Colpensiones desiste de cualquier pretensión contraria a este acuerdo convencional.

Artículo 2. Vigencia. La presente Convención Colectiva de Trabajo tendrá una vigencia de un (1) año a partir de su firma, es decir, desde el 24 de junio de 2026, hasta el 23 de junio de 2027.

Artículo 3. Campo de aplicación. La presente Convención Colectiva de Trabajo se aplicará a todos los trabajadores oficiales de COLPENSIONES, que estén afiliados o no al sindicato SINTRACOLPEN tal como lo establece la Ley, así como a los demás funcionarios que se adhieran a la Convención Colectiva.

Scanned with CamScanner

Parágrafo 1. La presente Convención no es aplicable a los cargos de los niveles Directivo y Asesor. Tampoco será aplicable la presente Convención Colectiva de Trabajo a los trabajadores oficiales que aún estén en la transición en COLPENSIONES, en lo que tiene que ver con aquellos beneficios que ya disfrutan o tienen integrados en su remuneración básica mensual como consecuencia del proceso de transición. Tales beneficios son: Bonificación por Servicios Prestados, Prima Técnica Salarial y Prima de Servicios; los demás beneficios convencionales sí les son aplicables.

Los beneficios de que trata la presente Convención Colectiva de Trabajo no serán acumulables con ninguno otro legal o extralegal que tenga la misma naturaleza o finalidad, salvo acuerdo expreso entre las partes.

Artículo 4. Principio de favorabilidad. En caso de conflicto o duda sobre la aplicación de normas en materia laboral (Constitución Política de Colombia, Ley, Reglamento Interno de Trabajo, Convención Colectiva de Trabajo y Contrato Individual de Trabajo) que se encuentren vigentes y que sean aplicables a los trabajadores de COLPENSIONES, prevalecerá la más favorable al trabajador oficial. La norma que se adopte debe aplicarse en su integridad, tal como lo establece el artículo 21 del Código Sustantivo del Trabajo.

Artículo 5. Vinculación laboral y no aplicación del plazo presuntivo. COLPENSIONES reitera que se reserva la facultad de hacer uso de las distintas modalidades de contratación de personal que la ley colombiana contempla, acorde con sus necesidades operativas.

En su ánimo de continuar garantizando estabilidad laboral a sus trabajadores oficiales, COLPENSIONES mantiene su política de no aplicación de plazo presuntivo (establecido en el Decreto 2127 de 1945 o las normas que lo modifiquen o adicionen) y en dicho sentido, a los trabajadores oficiales de la planta permanente con contrato de trabajo a término indefinido, no les será aplicable plazo presuntivo.

COLPENSIONES garantizará la inmutabilidad en el término de duración de los contratos de trabajo suscritos con los trabajadores oficiales y se compromete, en esta materia de duración contractual, a no efectuar modificaciones unilaterales a los contratos de trabajo que desmejoren las condiciones laborales pactadas.

Parágrafo 1. En los casos de despido sin justa causa comprobada procederán las consecuencias legales, sin perjuicio de que el trabajador pueda acudir a las acciones legales y, en consecuencia, las partes acatarán las decisiones judiciales correspondientes, incluido el efecto del reintegro inmediato, si así lo determina la autoridad judicial.

Scanned with CamScanner

Artículo 6. Proceso disciplinario. COLPENSIONES respetará los principios constitucionales, legales y convencionales de todos sus trabajadores, respetará los principios del debido proceso y los demás establecidos en el Código General Disciplinario y demás normas que lo modifiquen o adicionen.

El proceso disciplinario en COLPENSIONES estará amparado en principios de equidad, debido proceso, objetividad, razonabilidad y proporcionalidad en las sanciones.

Las faltas y sanciones son las establecidas en el contrato de trabajo, el reglamento interno de trabajo, demás Manuales y Reglamentos de COLPENSIONES. Dichas disposiciones atenderán criterios de razonabilidad, proporcionalidad y objetividad dentro del marco constitucional y legal. El procedimiento aplicable a los trabajadores oficiales será el previsto en el Código General Disciplinario y demás normas que lo modifiquen o adicionen.

Artículo 7. Sustitución patronal. COLPENSIONES aplicará la regulación sobre sustitución patronal, de acuerdo con la Constitución y legislación laboral, en las situaciones donde opere dicha figura.

Artículo 8. Igualdad de los trabajadores. En observancia del principio constitucional y legal de igualdad, y de conformidad con las políticas del Gobierno nacional, COLPENSIONES garantizará en sus diferentes actuaciones un trato objetivo, equitativo, respetuoso y digno a su talento humano. En consonancia con lo anterior, todos los trabajadores tienen acceso a las oportunidades laborales que se generan en la empresa, sin que exista distinción o discriminación por motivos de edad, género, sexo, nacionalidad, raza, religión, opinión política, actividad sindical o estado civil.

Artículo 9. Promoción del talento humano. Sin perjuicio de las normas y disposiciones del gobierno nacional en la materia, para la provisión de las vacantes en los niveles asistencial, técnico y profesional, COLPENSIONES realizará el proceso de promoción interna de manera preferencial con los trabajadores oficiales ya vinculados. En caso de que la vacante no sea provista, la vinculación se realizará a través de la modalidad que COLPENSIONES determine.

Parágrafo 1. Las pruebas que se desarrollen en el marco de los procesos de selección se podrán realizar de manera virtual para los trabajadores que se encuentren en las regiones.

Parágrafo 2. Los cargos vacantes se publicarán en la página web de Colpensiones, así como todas las etapas y resultados surtidas en el proceso.

Scanned with CamScanner

Parágrafo 3. En desarrollo de los procesos de promoción interna y selección externa, Colpensiones reconocerá y homologará los estudios y experiencia de los aspirantes conforme a los criterios, requisitos y equivalencias dispuestos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la empresa y las metodologías establecidas por el Departamento Administrativo de la Función Pública, garantizando en todo caso la correspondencia entre títulos reconocidos, certificaciones y trayectoria profesional, así como las exigencias del cargo.

Artículo 10. Estudio profesionalización de cargos. Con el propósito de determinar si algunas o la totalidad de las actividades que desarrollan los cargos de Agente de Servicio al Ciudadano, Código 400, Grado 02 y Gestor de Servicio al Ciudadano, Código 400, Grado 03 corresponden al nivel profesional, Colpensiones iniciará, durante la vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo, la contratación de un estudio técnico para determinarlo y aplicar los resultados conforme las normas pertinentes.

Artículo 11. Teletrabajo y trabajo remoto. Las modalidades de teletrabajo y trabajo remoto se desarrollarán en COLPENSIONES de conformidad con las disposiciones legales pertinentes, buscando siempre lograr un sano equilibrio entre el cumplimiento de los objetivos organizacionales, la flexibilidad en el trabajo y el bienestar de nuestros trabajadores, dentro de un marco de legalidad, respeto, cooperación y consideración a la dignidad del ser humano. Los casos especiales (enfermedades de alto costo determinadas por la ley, tendrán tratamiento especial por parte de la Administración; igualmente, en los casos especiales de cuidadores).

Parágrafo. Colpensiones garantizará que la mujer trabajadora con diagnóstico médico de embarazo desempeñará sus funciones en la modalidad de trabajo en casa a partir de la semana 25 de gestación y hasta cumplir 6 meses del periodo de lactancia.

Artículo 12. Reemplazo por situaciones administrativas. En los casos en que por necesidad del servicio se requiera asignar funciones de otro cargo a un trabajador oficial, dicha asignación se efectuará formalmente mediante comunicación escrita de la Gerencia de Talento Humano.

El trabajador oficial en quien se surta la asignación debe acreditar el cumplimiento de los requisitos de títulos y experiencia descritos en el Manual de Funciones y Competencias Laborales de la empresa, así como las calidades y competencias exigidas para el perfil del cargo a desempeñar.

Scanned with CamScanner

Esta situación administrativa constituye una oportunidad para la formación y entrenamiento del talento humano, hará parte de la historia laboral (hoja de vida) del trabajador, será certificada cuando el trabajador así lo requiera y será tenida en cuenta en el marco de los procesos de selección y promoción internas.

Artículo 13. Salud Ocupacional. El comité paritario y de seguridad en el trabajo COPASST desarrollará sus funciones de acuerdo con las disposiciones legales que rigen la materia.

A) Exámenes médico - ocupacionales: a partir de la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo COLPENSIONES o la entidad encargada de practicar los exámenes médico-ocupacionales hará llegar a sus trabajadores oficiales, dentro del marco legal, el reporte, diagnóstico y recomendaciones emitidas por el profesional de la salud que lo realizó.

B) De igual forma, a partir de la firma de la presente convención COLPENSIONES se compromete a que la entidad que realice las capacitaciones de los brigadistas entregará a los participantes el respectivo certificado, cuando los asistentes cumplan los requisitos pertinentes. En dichas capacitaciones participarán los brigadistas de todas las ciudades, en las mismas condiciones.

C) Los trabajadores que hagan parte del grupo de brigadistas y participen en las actividades de capacitación y reuniones durante la jornada laboral, estarán exentos de reponer el tiempo dedicado a tales actividades.

D) En aquellas oportunidades en las cuales las capacitaciones al grupo de brigadistas requieran prácticas, estas serán presenciales, conforme la definición que al respecto corresponda a la luz del respectivo Plan de Capacitación y en lo posible en días laborales.

E) Ergonomía. COLPENSIONES continuará desarrollando e implementando los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, conforme las exigencias legales, para efectos de fomentar condiciones adecuadas en los entornos laborales.

F) Se garantizará las capacitaciones al grupo de brigadistas de la entidad, procurando la participación en los diferentes eventos de formación de primer respondiente.

G) Se entregará al grupo de brigadistas la dotación y los elementos necesarios para la atención primaria requerida, conforme a lo establecido en la normatividad para tal fin.

Parágrafo 1. Las partes podrán plantear sus observaciones sobre el funcionamiento del COPASST y la ejecución de los programas correspondientes en las reuniones de Diálogo Social.

Scanned with CamScanner

Parágrafo 2. De conformidad con las disposiciones establecidas en el literal e) Colpensiones programará una capacitación obligatoria (presencial o virtual) en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo y COPASST, para todos los trabajadores oficiales, desarrollable durante la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo. Colpensiones solicitará a la ARL dentro de los siguientes noventa (90) días calendario a la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo un estudio sobre la ergonomía (física, cognitiva, organizacional y ambiental) y el estado actual de las oficinas y puestos de trabajo, cuyas conclusiones proporcionarán los elementos necesarios para mantener las adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo. La aplicación de las conclusiones de dicho estudio se hará dentro de la vigencia de la Convención Colectiva.

Artículo 14. Publicación de la Convención Colectiva de Trabajo. Dentro de los (30) días siguientes a la firma de la presente Convención Colectiva de Trabajo, COLPENSIONES entregará al sindicato un (1) ejemplar digital de la Convención Colectiva suscrita y a sus directivos, conforme el diseño acordado por las partes suscriptoras de la misma. Adicionalmente, remitirá a través del correo electrónico corporativo un (1) ejemplar digital a cada uno de los trabajadores oficiales a quienes aplique esta Convención. COLPENSIONES también pondrá a disposición de sus trabajadores oficiales el texto convencional vigente y la constancia de depósito ante el Ministerio del Trabajo a través de su página de intranet.

Parágrafo 1. Colpensiones también entregará a sus trabajadores oficiales de los niveles directivo y asesor un ejemplar digital de la Convención Colectiva.

Parágrafo 2. Con el propósito de divulgar entre los trabajadores del nivel directivo y asesor el alcance del texto convencional y las obligaciones que este conlleva, la Gerencia de Talento Humano y Relaciones Laborales incluirá la capacitación de estas temáticas en el proceso de inducción en el cargo.

CAPÍTULO II – BONIFICACIONES.

Artículo 15. Bonificación Salarial por Servicios Prestados: COLPENSIONES reconocerá y pagará a los trabajadores oficiales una bonificación salarial por servicios prestados equivalente al 45% de su Remuneración Básica Mensual (RBM), que se causará cada vez que el trabajador cumpla un (1) año completo de servicios efectivamente prestados en COLPENSIONES, tal como lo acordado por la Junta Directiva de la entidad.

Este beneficio será incompatible con cualquier otro de la misma naturaleza o finalidad y será aplicable a partir de la firma de la presente Convención.

Scanned with CamScanner

PARÁGRAFO TRANSITORIO. COLPENSIONES tendrá un plazo de hasta dos (2) meses después de la suscripción de la presente Convención para adelantar las acciones que permitan la implementación y pago de la diferencia retroactivamente.

Artículo 16. Beneficio Salarial por Año de Servicios: Colpensiones pagará a sus trabajadores oficiales, dentro de los diez (10) primeros días del mes de julio de cada año, un Beneficio Salarial por Año de Servicios equivalente a 18 días de la remuneración básica mensual, tal y como lo acordado por la Junta Directiva de la entidad, el cual estará sujeto a los indicadores de productividad en el desempeño laboral de los Trabajadores oficiales de acuerdo con la siguiente proporción:

- El sesenta por ciento (60%) del Beneficio Salarial por Año de Servicios se pagará por su vinculación a COLPENSIONES, y
- El cuarenta por ciento (40%) del Beneficio Salarial por Año de Servicios se pagará de acuerdo con los resultados de productividad obtenidos para el cumplimiento de las metas institucionales durante el año inmediatamente anterior.

El beneficio salarial por Año de Servicios, se pagará siempre y cuando el trabajador a treinta (30) de junio de cada año haya laborado en la entidad un año completo. Cuando a treinta (30) de junio de cada año el trabajador no haya laborado el año completo, tendrá derecho al pago del Beneficio Salarial por Año de Servicios en forma proporcional al número de meses completos laborados, siempre que hubiera prestado sus servicios a la Empresa por un término no inferior a seis (6) meses. Para los Trabajadores Oficiales que se hubieren vinculado o se vinculen el primer día hábil del mes de enero de cada año, se entenderá haber laborado el mes completo, siempre y cuando no se haya separado transitoria ni definitivamente del cargo, en el transcurso de dicho mes.

Este beneficio será incompatible con cualquier otro de la misma naturaleza o finalidad y será aplicable a partir de la firma de la presente Convención.

PARÁGRAFO TRANSITORIO. Para el cálculo de la vigencia 2026, se tendrá en cuenta el tiempo efectivamente laborado entre el 01 de julio de 2025 y el 30 de junio de 2026. A su vez, COLPENSIONES tendrá un plazo de hasta dos (2) meses después de la suscripción de la presente Convención para adelantar las acciones que permitan la implementación y pago de la diferencia retroactivamente.

Scanned with CamScanner

Artículo 17. Bonificación salarial por coordinación. COLPENSIONES reconocerá y pagará una bonificación salarial por coordinación, con efectos prestacionales, al trabajador oficial de nivel profesional, a quien se le asignen, a través de acto administrativo, las funciones de coordinador de grupo interno de trabajo creado por COLPENSIONES.

La bonificación salarial por coordinación será equivalente al diez por ciento (10%) de la remuneración básica mensual del cargo que desempeñe el trabajador oficial y se pagará mensualmente por el tiempo que ejerza las funciones de coordinador.

La bonificación salarial por coordinación no se pagará al trabajador oficial mientras se encuentre en vacaciones, incapacidad por enfermedad general o profesional, licencia por solicitud propia, en suspensión provisional, en suspensión en el ejercicio del cargo o en cualquier situación administrativa que no le permita el ejercicio de la coordinación asignada.

La designación de coordinación se le certificará al trabajador cuando éste lo solicite, conforme al (a los) acto (s) administrativo (s) que repose (n) en la historia laboral (hoja de vida).

Parágrafo. Dentro de la vigencia de la presente Convención Colectiva COLPENSIONES evaluará los trámites conducentes para la conformación de grupos internos de trabajo, de acuerdo con los procedimientos correspondientes y, si ello es procedente, se tomen las decisiones pertinentes de conformidad con este artículo.

Artículo 18. Horas extras. A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, COLPENSIONES, cuando por estrictas necesidades del servicio y la continuidad del negocio se requiera que los servidores públicos de la entidad deban laborar en trabajo suplementario, COLPENSIONES autorizará previamente y reconocerá el pago del trabajo en horas extras, de conformidad con lo establecido en la Ley y el Reglamento Interno de Trabajo de la entidad.

Parágrafo. Dentro de la vigencia de la presente Convención Colectiva COLPENSIONES evaluará las situaciones en las que se presentan necesidades de trabajo suplementario en las distintas áreas que así lo requieran a fin de implementar alternativas organizacionales para regular su uso.

Artículo 19. Bonificación por Recreación. COLPENSIONES pagará a sus trabajadores oficiales a partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, una bonificación por recreación que no es factor salarial, equivalente a dos (2) días de remuneración básica mensual adicional al beneficio establecido en la Ley 1042 de 1978,

Scanned with CamScanner

modificado por el Decreto 404 de 2006 o cualquier otra disposición legal que la modifique, adicione o aclare.

Este beneficio se reconocerá y pagará al trabajador oficial cuando inicie el disfrute del respectivo periodo vacacional o de manera proporcional al tiempo servido en caso de retiro y no es acumulable con ningún otro beneficio extralegal que tenga la misma naturaleza o finalidad.

CAPÍTULO III. AUXILIOS, SEGUROS Y BENEFICIOS

Artículo 20. Auxilio por desplazamiento. A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo y mientras ésta se encuentre vigente, COLPENSIONES reconocerá y pagará a los trabajadores oficiales que ejecuten actividades comerciales y que en el ejercicio de las funciones propias de su cargo requieran desplazarse de manera regular dentro del municipio en donde prestan sus servicios a la entidad, un auxilio de desplazamiento mensual por valor de $295.585 Pesos Moneda Corriente.

El referido auxilio se cancelará previa aprobación y justificación del Director Regional correspondiente, y sólo mientras se encuentren prestando sus servicios en dicha dependencia. El trabajador oficial podrá perder este auxilio si desaparece la causa que lo origina.

Este auxilio de desplazamiento no tendrá naturaleza salarial ni será considerado factor salarial o prestacional para ningún efecto y no será acumulable con ningún otro beneficio legal o extralegal que tenga el mismo sentido, alcance o finalidad.

Parágrafo. Aquellos trabajadores que por efecto de su nivel salarial tengan derecho al auxilio de transporte, previo al incremento salarial y que al momento de realizar el ajuste pierdan el derecho al auxilio de transporte correspondiente, Colpensiones no descontará del retroactivo percibido los auxilios de transporte ya pagados.

Artículo 21. Auxilio por comunicación móvil. A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo y mientras ésta se encuentre vigente, COLPENSIONES reconocerá y pagará a los trabajadores oficiales que ejecuten actividades comerciales y que en ejercicio de las funciones propias de su cargo requieran además de desplazarse regularmente, comunicarse con empleadores y aportantes de COLPENSIONES, un reconocimiento para comunicación móvil, por valor de $73.896 Pesos Moneda Corriente.

Este auxilio se cancelará previa aprobación y justificación del Director Regional correspondiente, y sólo mientras se encuentren prestando sus servicios en dicha

Scanned with CamScanner

dependencia. El trabajador oficial podrá perder este auxilio si desaparece la causa que lo origina.

Este auxilio de comunicación no tendrá naturaleza salarial ni será considerado factor salarial o prestacional para ningún efecto y no será acumulable con ningún otro beneficio legal o extralegal que tenga el mismo sentido, alcance o finalidad.

Parágrafo Transitorio. COLPENSIONES evaluará la posibilidad de reemplazar este beneficio por planes corporativos de comunicación, con equipos tecnológicos.

Artículo 22. Reconocimiento de incapacidades. A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, COLPENSIONES reconocerá y pagará a sus trabajadores oficiales las prestaciones económicas derivadas de incapacidad por enfermedad general ordenada por su EPS de afiliación, conforme la siguiente tabla:

DIAS DE INCAPACIDAD	Porcentaje de Auxilio económico por incapacidad a cargo de la EPS	Porcentaje del Auxilio Económico por Incapacidad a cargo de COLPENSIONES	Porcentaje pagado al servidor público
1 y 2	0%	100%	100%
3 al 26	66,66%	0%	66,66%
27 al 90*	66,66%	33,34%	100%
91 al 180	50%	50%	100%

* En los casos de cirugía del trabajador se reconocerá este diferencial a cargo de COLPENSIONES para incapacidades a partir del día 20.

La liquidación del porcentaje de incapacidad asumida por COLPENSIONES, se realizará sobre la remuneración básica mensual.

El beneficio aquí pactado requiere que se trate de la incapacidad inicial o su prórroga.

Este beneficio no será acumulable con ninguno otro legal o extralegal de la misma naturaleza o finalidad.

Artículo 23. Seguro de vida e invalidez. COLPENSIONES mantendrá una póliza o seguro de vida (grupo) para todos los trabajadores oficiales de la entidad con cobertura por muerte natural o accidental, por incapacidad total y permanente, y enfermedades graves; con un amparo mínimo de cincuenta (50) SMLMV cuya prima será cancelada en un cien por ciento (100%) por COLPENSIONES.

Scanned with CamScanner

Parágrafo 1. Este beneficio no tendrá naturaleza salarial ni prestacional y no será acumulable con ningún otro beneficio legal o extralegal que tenga el mismo sentido, alcance o finalidad.

Parágrafo 2. Colpensiones procederá a realizar el estudio de mercado y la contratación de la póliza "Seguro de vida e invalidez", teniendo en cuenta que la propuesta seleccionada deberá ofrecer una cobertura superior a 50 SMMLV por muerte natural o accidental, por incapacidad total o permanente y enfermedades graves. Lo anterior conforme a lo establecido en materia contractual.

Artículo 24. Seguro de exequias. COLPENSIONES mantendrá una póliza o seguro exequial para todos los trabajadores oficiales de la entidad beneficiarios de la convención, con cobertura para el cónyuge o compañero (a), hijos biológicos o adoptivos, padres debidamente inscritos en la hoja de vida.

Este seguro incluirá coberturas para servicios funerarios, sin exclusiones y limitantes de edad o periodos de carencia y destino final y el costo de la prima respectiva será asumido por COLPENSIONES.

Este beneficio no tendrá naturaleza salarial ni prestacional y no será acumulable con ningún otro beneficio legal o extralegal que tenga el mismo sentido, alcance o finalidad.

Artículo 25. Jornada especial de trabajo para madres y padres cabeza de familia de hijos en condición especial e hijos hasta los cinco (5) años de edad. A partir de la entrada en vigencia de la Convención Colectiva de Trabajo, COLPENSIONES autorizará una jornada especial de lunes a jueves que inicia a las 06:00 a.m. y termina a las 3:30 p.m. y el viernes con inicio a las 06:00 a.m. y fin a las 3:00 p.m. con una interrupción de una (1) hora para el descanso del trabajador y la toma de alimentos, a petición del trabajador que se encuentren en condición de:

- Madre o padre cabeza de familia de hijos discapacitados que vivan con sus padres y requieran del cuidado de ellos.
- Madre o padre de hijos menores de 18 años que se encuentren en riesgo psicosocial.
- Madre o padre de hijos hasta los 5 años de edad.

La condición especial debe ser debidamente acreditada y aceptada por COLPENSIONES. Dicho descanso no se computa dentro de la jornada laboral.

4

Scanned with CamScanner

Artículo 26. Jornada de Trabajo y Flexibilidad Laboral. La jornada de trabajo en COLPENSIONES será de cuarenta y dos (42) horas semanales, la cual se desarrollará de lunes a jueves en ocho (8) horas y treinta (30) minutos y el viernes en ocho (8) horas.

COLPENSIONES establecerá horarios de trabajo flexibles con ingreso entre las 06:00 a.m. y las 9:00 a.m., con intervalos de treinta (30) minutos, previa concertación con el jefe inmediato. Una vez definido el horario, el mismo estará vigente durante mínimo seis (6) meses.

Estos horarios contarán con una (1) hora de almuerzo que no está incluida en la jornada laboral.

Parágrafo 1. Para efectos de la concertación del horario flexible COLPENSIONES tendrá en cuenta la necesidad proporcional del servicio.

Parágrafo 2. Un (1) viernes por mes, exceptuando el primero y el último, los servidores públicos que así lo deseen, podrán trabajar en jornada continua de 6:00 a.m. a 2:00 p.m., siempre y cuando cumplan la meta diaria o actividades asignadas, sin afectar el servicio y previa coordinación con el jefe inmediato.

Artículo 27. Capacitación. COLPENSIONES, en su interés de promover la educación y desarrollo de su talento humano, de conformidad con el plan de capacitaciones, seguirá realizando programas de formación de sus trabajadores para que éstos se capaciten y actualicen en el desempeño de sus funciones y puedan multiplicar el conocimiento y saber adquirido en los diferentes puestos de trabajo. La capacitación se realizará con personal idóneo, utilizando todas las facilidades que ofrecen la educación y la tecnología en la actualidad, incluyendo según sea pertinente, al Grupo "Formador de Formadores" y los infoservicios, con el fin de consolidar el conocimiento frente a las temáticas que maneja la entidad.

Parágrafo 1. Las capacitaciones obligatorias deben realizarse dentro de la jornada laboral y deberá contar con una ejecución que permita la participación efectiva de todos los trabajadores sin afectación del servicio. Asimismo, ese tiempo será contabilizado dentro de la productividad en el periodo en el cual se realizó la capacitación.

Parágrafo 2. Colpensiones de acuerdo a su Plan Anual de Capacitación, contemplará las necesidades de capacitación expresadas por la organización sindical, en lo referente a temas misionales tales como actualizaciones en materia de seguridad social y transversales como herramientas ofimáticas, tecnologías de la información y demás temáticas que se consideren necesarias anualmente.

Scanned with CamScanner

CAPÍTULO IV – PERMISOS Y LICENCIAS.

Artículo 28. Licencias no remuneradas o por solicitud propia. COLPENSIONES concederá a favor de sus trabajadores oficiales una licencia por solicitud propia, así:

1. Una licencia no remunerada o por solicitud propia hasta de 90 días calendario.
2. La Licencia no remunerada o por solicitud propia podrá ser prorrogada por 67 días calendario.
3. La licencia no remunerada o por solicitud propia podrá ser prorrogada por otros 112 días calendario, para adelantar estudios en el exterior.

Esta licencia se concederá teniendo en cuenta los requisitos que aparecen en el Reglamento Interno de Trabajo de COLPENSIONES, será una licencia no remunerada y se podrá acceder a ella a partir de la suscripción de la presente convención colectiva de trabajo.

Este beneficio no será acumulable con ningún otro que tenga la misma naturaleza o finalidad legal o extralegal.

Artículo 29. Licencias remuneradas. A partir de la entrada en vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, COLPENSIONES reconocerá las siguientes licencias remuneradas a sus trabajadores oficiales:

Por enfermedad grave del cónyuge o un pariente, hasta el cuarto grado de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia de hasta siete (7) días hábiles. En los casos en que el familiar resida en una ciudad diferente a aquella en el cual el trabajador preste los servicios a la entidad con un trayecto terrestre superior a tres (3) horas COLPENSIONES otorgará dos (2) días hábiles adicionales.

Entiéndase por enfermedad grave cualquier dolencia o lesión física o psíquica que limite parcial o totalmente la ocupación o actividad habitual de la persona afectada, que la incapacite para la realización de cualquier ocupación o actividad y frente a la cual la presencia del trabajador sea una necesidad real para prestar ayuda y acompañar al enfermo en estas difíciles circunstancias.

La enfermedad, el parentesco y la necesidad de acompañamiento deberán ser debidamente soportados con los certificados correspondientes.

Por la muerte del cónyuge o compañero (a) permanente o de un pariente hasta el cuarto grado de consanguinidad, primero de afinidad y segundo civil, en una ciudad diferente a aquella en el cual el trabajador preste los servicios a la entidad con un trayecto terrestre superior a tres (3) horas COLPENSIONES otorgará tres (3) días hábiles adicionales a los cinco (5) días que establece la Ley 1635 de 2013.

Scanned with CamScanner

Adicional a lo establecido en la Ley 1635 de 2013, COLPENSIONES otorgará al trabajador dos (2) días hábiles por muerte de un pariente de segundo grado de afinidad.

Por matrimonio o unión libre, cuatro (4) días hábiles.

Por aborto o parto prematuro no viable de la cónyuge o compañera permanente del trabajador, éste tendrá derecho a un permiso remunerado de siete (7) días hábiles.

Cuando se presenten partos prematuros, en los que haya prescripción de bebé canguro, previa certificación del médico correspondiente, COLPENSIONES podrá ampliar en tres (3) días hábiles adicionales la licencia de maternidad o paternidad, conforme corresponda.

Para el ejercicio del sufragio se le otorgará al trabajador en turno el permiso correspondiente para que cumpla con el deber democrático.

Para el sepelio de un compañero de trabajo, sin que el número de los que asistan afecte la normalidad en la prestación del servicio.

Para el disfrute del día de permiso por cumpleaños, conforme al beneficio otorgado por COLPENSIONES, el servidor público podrá disfrutar el día de permiso concedido durante el mes correspondiente a dicha celebración, previo acuerdo con su jefe inmediato.

Los permisos y licencias de que trata el presente artículo no son acumulables con las vacaciones ni otros de la misma naturaleza u otra de carácter legal o extralegal.

Estos permisos interrumpen las vacaciones siempre que el evento surja durante el disfrute de las mismas.

Artículo 30. Permiso especial de lactancia. A partir de la entrada en vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo que se suscriba entre COLPENSIONES y la organización sindical y, mientras la misma se encuentre vigente, COLPENSIONES ampliará la licencia de lactancia de sus trabajadoras oficiales en una hora y media adicional a la legal. Este beneficio podrá utilizarse así: una (1) hora y quince (15) minutos al inicio de la jornada laboral y una (1) hora y quince (15) minutos al final de la misma; o la trabajadora podrá tomar esta licencia especial en forma continua, es decir, dos (2) horas y treinta (30) minutos, al inicio o al final de la jornada, avisando previamente a su superior.

Parágrafo. La madre lactante también podrá tomar el tiempo de que trata el presente artículo al medio día, conforme a las necesidades del lactante.

Artículo 31. Permiso remunerado para los Agentes y Gestores de Servicio al Ciudadano: Colpensiones, en razón a las funciones desempeñadas por los agentes y gestores de servicio al ciudadano, les concederá un (1) día de permiso remunerado al año, exceptuando

Scanned with CamScanner

los trabajadores que tengan calificación insuficiente, de acuerdo con la evaluación de desempeño del año inmediatamente anterior. Dicho beneficio no podrá ser acumulable con ninguna situación administrativa o beneficio convencional, y deberá ser previamente concertado con el jefe inmediato. Sin perjuicio de los beneficios adicionales otorgados en este sentido.

Parágrafo. Los Agentes y Gestores de Servicio al Ciudadano no compensarán los días de descanso que disponga la entidad para Semana Santa y Festividades de fin de año.

CAPÍTULO V – GARANTÍAS SINDICALES

Artículo 32. Derecho de asociación y prohibición de represalias. El derecho de libre asociación será respetado por las partes, en los términos de la Constitución Política y la ley, y los trabajadores gozarán de la protección legal contra todo acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad y ejercicio sindical. COLPENSIONES no podrá despedir sin justa causa a ningún trabajador sindicalizado desde la presentación del pliego de peticiones y hasta los seis (6) meses posteriores a la firma de la Convención Colectiva de Trabajo.

Artículo 33. Información. Con el fin de mantener informada a SINTRACOLPEN acerca de la situación de la empresa, facilitar el buen ejercicio de su rol como organización sindical y afianzar un constructivo diálogo social entre las partes, COLPENSIONES suministrará la siguiente información:

- Anualmente: Copia anual de los estados financieros debidamente aprobados.
- Semestralmente: Información estadística de los beneficios convencionales entregados y de las denuncias por acoso laboral, sexual, o de género y diversidad, presentadas ante los Comités de Convivencia junto con el respectivo seguimiento a dichos casos. Esta información se entregará en términos numéricos y en aplicación de los principios de reserva y confidencialidad.
- Trimestralmente: indicadores de rotación, traslados y/o ascensos y reporte del personal vinculado a la Entidad con el promedio de personal convencionado.
- Mensualmente: copia del listado de trabajadores oficiales a quienes se les aplicó descuento sindical.

Artículo 34. Reuniones de Diálogo Social. A partir de la entrada en vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, COLPENSIONES organizará seis (6) reuniones de Diálogo Social al año con la organización suscriptora de esta convención colectiva, con el fin de tratar una agenda previamente concertada que comprenda, entre otros, el informe anual sobre la marcha general de la Empresa, plan de desarrollo institucional, condiciones de

Scanned with CamScanner

mercado, cambios tecnológicos, estado de las relaciones laborales, oportunidades de mejora, bienestar y otros temas de interés común.

La primera de las reuniones se dedicará exclusivamente a tratar el informe sobre la marcha general de la empresa y su plan de desarrollo institucional; esta reunión será en el mes de enero de cada año.

Las cinco (5) reuniones restantes se realizarán con un intervalo de dos (2) meses ente cada reunión y se dedicarán a revisar el estado de las relaciones laborales, oportunidades de mejora, bienestar y otros temas de interés común. Estas reuniones no reemplazan, ni sustituyen las funciones asignadas legalmente a otros Comités. A esta reunión asistirán hasta tres (3) representantes de la organización sindical y los que se considere necesario por parte de Colpensiones, con capacidad decisoria en los temas a tratar en cada reunión, encabezado por el Vicepresidente de Gestión Corporativa o quien haga sus veces.

COLPENSIONES y el sindicato informarán a los trabajadores las fechas y horas en las cuales se van a llevar a cabo las reuniones de diálogo social.

Dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a cada reunión, COLPENSIONES informará a los trabajadores el resultado de la reunión de dialogo social.

Artículo 35. Cartelera sindical. COLPENSIONES mantendrá las carteleras existentes, las cuales deberán ser usadas de manera exclusiva, por las organizaciones sindicales.

Las organizaciones sindicales son responsables de la información que publiquen en las carteleras; deben dar a las mismas un uso razonable que no implique contaminación visual. La información que se publique no podrá tener mensajes injuriosos ni irresponsables.

Adicional a lo anterior, COLPENSIONES dispondrá de un espacio en la intranet de la entidad, para que las organizaciones sindicales, realicen las publicaciones tendientes a mantener informados a sus afiliados y beneficiarios.

Artículo 36. Fuero sindical. COLPENSIONES reconoce la garantía del fuero sindical en los términos de Ley.

En lo que respecta a Sintracolpen, la Comisión de Reclamos estará conformada por dos (2) integrantes por parte de este sindicato, quienes estarán amparados por la garantía de fuero sindical.

Artículo 37. Permisos sindicales. A partir de la vigencia de la presente Convención Colectiva de Trabajo, COLPENSIONES otorgará los siguientes permisos sindicales

Scanned with CamScanner

mensuales acumulables a la organización sindical, previa solicitud radicada con anterioridad mínima de tres (03) días:

- Si el sindicato tiene hasta 50 trabajadores afiliados, 3 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene entre 51 y 100 trabajadores afiliados, 6 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene entre 101 y 200 trabajadores afiliados, 14 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene entre 201 y 400 trabajadores afiliados, 22 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene entre 401 y 600 trabajadores afiliados, 44 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene entre 601 y 900 trabajadores afiliados, 60 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene entre 901 y 1.200 trabajadores afiliados, 90 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene entre 1.201 y 1.500 trabajadores afiliados, 120 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene entre 1.501 y 1.800 trabajadores afiliados, 140 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene entre 1.801 y 2.100 trabajadores afiliados, 160 días de permisos mensuales acumulables.
- Si el sindicato tiene más de 2.101 trabajadores afiliados, 200 días de permisos mensuales acumulables.

Para la determinación de los permisos se tomará como referencia el número de afiliados vigente al mes inmediatamente anterior.

Igualmente, COLPENSIONES otorgará un permiso sindical a los afiliados y afiliadas de la organización sindical, con el fin de que asistan a su Asamblea General Ordinaria. Este permiso deberá ser comunicado a COLPENSIONES con una antelación no inferior a quince (15) días hábiles.

COLPENSIONES otorgará un permiso anual extraordinario en los mismos términos y condiciones expuestos para asistir a la Asamblea General Ordinaria, cuando la organización sindical, convoque para tal fin.

Scanned with CamScanner

Los permisos para asistir a la Asamblea General Ordinaria o a la Extraordinaria, no son acumulables con ningún otro.

Parágrafo 1. Todos los permisos sindicales a que hace referencia este artículo serán remunerados con el salario base que devenguen los trabajadores al momento de su disfrute efectivo.

Parágrafo 2. En los casos excepcionales que medie necesidad por la organización sindical, se podrán solicitar permisos extras a los convencionales descritos en el presente artículo, los cuales deberán ser solicitados y debidamente justificados dentro de los tres (03) días anteriores a la fecha de inicio. Estos permisos podrán ser otorgados por Colpensiones, con priorización de los criterios de proporcionalidad, razonabilidad y de las necesidades del servicio.

COLPENSIONES remitirá respuesta por correo electrónico institucional a la organización sindical respecto de la solicitud del permiso sindical.

Artículo 38. Aportes al sindicato. COLPENSIONES entregará a SINTRACOLPEN, dentro de los dos (02) meses siguientes a la suscripción de la presente convención, la suma de Ciento Diez Millones de Pesos ($110.000.000).

Artículo 39. Descuentos sindicales. COLPENSIONES descontará directamente de la nómina de sus trabajadores afiliados a SINTRACOLPEN, las cuotas sindicales ordinarias, extraordinarias, multas sindicales y cualquier otra deducción aprobada por la Asamblea General del Sindicato, en los términos de ley. Dichos valores serán pagados mediante transferencia a la cuenta bancaria de la organización sindical que suministre el tesorero del sindicato, dentro de los cinco (5) primeros días hábiles del mes siguiente a aquel en que se realiza la respectiva deducción.

CAPÍTULO VI. BIENESTAR LABORAL

Artículo 40. Acoso Laboral, Asuntos Laborales y Convención Colectiva de Trabajo. Colpensiones desarrollará programas de sensibilización en materia de prevención de conductas de acoso laboral, inclusión y no discriminación, dirigidos a todos los trabajadores, con énfasis en el nivel directivo.

Igualmente se fortalecerá el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con el fin de realizar un monitoreo y seguimiento a los casos reportados.

En cuanto a la ARL, se le solicitará realizar brigadas educativas de prevención, promoción y socialización de su protocolo, con el objetivo de brindar un escenario claro para las presuntas víctimas de acoso laboral.

Scanned with CamScanner

Artículo 41. Comunicación Inclusiva. Con el propósito de fortalecer la atención de personas en condiciones de discapacidad auditiva y visual, Colpensiones fortalecerá los programas de formación y sensibilización que al efecto dirige a sus trabajadores.

Los programas de capacitación formal para la atención de personas en condiciones de discapacidad auditiva y visual se llevarán a cabo de manera periódica y dentro de la jornada laboral de la entidad.

Artículo 42. Salud - cuidado íntimo. Colpensiones adelantará la gestión correspondiente para realizar alianzas o convenios, con el fin de proveer dispensadores de productos para el cuidado femenino y de ser viable, implementará las adecuaciones que sean necesarias para garantizar que las mujeres o personas menstruantes cuenten con medios alternativos y las condiciones adecuadas para el aseo e higiene que garantice su cuidado íntimo.

De conformidad con las patologías presentadas y diagnosticadas, la administración instará a la mujer o persona menstruante, a acudir al médico tratante quien es la persona competente para otorgar la incapacidad pertinente.

Dentro de las actividades que adelante Colpensiones en el marco de la seguridad y salud en el trabajo, tales como las relacionadas con salud mental y bienestar de los trabajadores, se adelantarán campañas de promoción y prevención sobre la salud menstrual.

Artículo 43. Vacaciones Recreativas y Celebración de días especiales. Colpensiones realizará vacaciones recreativas para los hijos de los trabajadores en el periodo de julio y diciembre (por 3 días), y celebrará el día del árbol como fecha para el enriquecimiento ambiental, cuidado del medio ambiente y promoción de valores cívicos, donde se incluirá la participación de los hijos de los trabajadores oficiales, y el día de Halloween en la última semana de octubre, teniendo en cuenta la jornada escolar.

Artículo 44. Semana de Receso Escolar Segundo Semestre. Previo acuerdo con la empresa, la compensación del tiempo y la verificación del cumplimiento de metas, Colpensiones otorgará como descanso remunerado la Semana de Receso Escolar del segundo semestre, o los primeros cuatro días hábiles de la siguiente semana a aquellos trabajadores que de manera voluntaria lo soliciten, como espacio de carácter cultural, recreativo y deportivo que permita afianzar los lazos familiares.

Artículo 45. Convenios Empresariales. Colpensiones adelantará de manera continua las gestiones correspondientes con el fin de ampliar sus ofertas de convenios y alianzas empresariales en temas relacionados con salud, bienestar, educación, actividades de ocio,

Scanned with CamScanner

y mascotas de compañía. Con este propósito buscará suscribir convenios con instituciones educativas para los trabajadores oficiales y su núcleo familiar. Los resultados de estas gestiones se expondrán en las sesiones de diálogo social de forma semestral.

Artículo 46. Programas de Bienestar e Integración. No obstante los criterios presupuestales y de segmentación objetiva de grupo etarios que se requieren para la construcción del Programa de Bienestar, Colpensiones priorizará la ejecución de actividades de integración que incluyan a la totalidad de los trabajadores oficiales de la entidad.

Artículo 47. Selecciones Deportivas. Los trabajadores que conformen las selecciones deportivas y representen a COLPENSIONES en torneos externos, previo acuerdo y aprobación de la Administración, estarán exentos de reponer tiempo de la jornada laboral siempre y cuando asistan a estos eventos y a los respectivos entrenamientos.

Parágrafo. Colpensiones, en los términos de este artículo, propenderá por la participación en actividades deportivas institucionales de sus trabajadores a nivel central y regional; asumiendo el patrocinio, costos de uniformes, entrenamiento, y todo lo concerniente a la participación en los eventos deportivos de los deportistas seleccionados que representen a la entidad.

Dichas actividades deberán ser publicadas para garantizar la participación de sus trabajadores.

Artículo 48. Participación programa bilingüismo. Colpensiones reactivará su participación en el programa de bilingüismo para servidores públicos, liderado por el SENA, el Departamento Administrativo de la Función Pública y con las demás instituciones con las que Colpensiones suscriba convenios.

Artículo 49. Bienestar Integral. Los responsables de Seguridad y Salud en el Trabajo de Colpensiones acogerán las recomendaciones del médico tratante frente al diagnóstico presentado por el trabajador oficial para el desarrollo de sus funciones y realizarán los ajustes a los que haya lugar. Asimismo, se solicitará a la ARL, realizar o actualizar un estudio de puesto de trabajo.

Artículo 50. Gestión de Convenios o Alianzas con el Fondo Nacional del Ahorro. Colpensiones realizará la gestión para la suscripción de un convenio o alianza con el Fondo Nacional del Ahorro u otras entidades para obtener beneficios preferenciales, cuya finalidad sea facilitar a los trabajadores oficiales el acceso a todas las líneas de crédito y portafolio de servicios, promoviendo así su bienestar y estabilidad.

Scanned with CamScanner

Artículo 51. Vestuario. Colpensiones garantizará el suministro de vestuario a los trabajadores oficiales que determinen las normas, atendiendo las necesidades y particularidades climáticas de las regiones, el cual se entregará al finalizar cada año así: tres (3) kits (pantalones y/o faldas, chaquetas, camisas diarias, camisa de eventos y chalecos).

Artículo 52. Actividad Semestral "Reconoce el Trabajo". Una vez por semestre se reconocerá y destacará el compromiso de los trabajadores oficiales con las metas y objetivos establecidos por Colpensiones. Para dicha actividad tendrán un tiempo de treinta (30) minutos dentro de la jornada laboral y no será acumulable con ningún otro beneficio o situación administrativa.

Artículo 53. Medios alternativos de transporte. Se mantiene el beneficio otorgado de media jornada por la Resolución 025 de 2024 y media jornada por convención colectiva según las disposiciones allí consignadas. Dentro de los noventa (90) días siguientes a la firma de la convención colectiva, Colpensiones hará la respectiva gestión a nivel nacional para, en caso de ser viable, facilitar los espacios físicos para el parqueo de los medios alternativos de transporte en las diferentes sedes y/o alianzas comerciales con parqueaderos privados para habilitar dichos espacios físicos.

Artículo 54. Temáticas para Análisis. Colpensiones, frente al reconocimiento de horas extras, reestructuración de la planta, cambios de modelos de atención y reconocimiento de porcentajes frente al subsidio de incapacidad, adelantará los análisis internos pertinentes para su eventual aplicación y reconocimiento.

FIN DE LA CONVENCIÓN.

Hasta aquí la presente Convención Colectiva de Trabajo, la cual resuelve completamente el pliego de peticiones formulado por el Sindicato de Trabajadores de la Administradora Colombiana de Pensiones – Sintracolpen.

Se suscribe en señal de conformidad en tres (3) ejemplares en la ciudad de Bogotá, a los veinticuatro (24) días del mes de junio de 2026.

ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES-COLPENSIONES.

JAIME DUSSÁN CALDERÓN.
Presidente.

Scanned with CamScanner

PAOLA PALMARINY PEÑARANDA.
Vicepresidente
Comercial y de Servicio al Ciudadano.

JUAN CARLOS HERNÁNDEZ ROJAS.
Vicepresidente de Operaciones del
Régimen de Prima Media.

JAVIER EDUARDO GUZMÁN SILVA.
Vicepresidente de Beneficios
Económicos Periódicos.

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES – SINTRACOLPEN

HUGO DANIEL PULIDO PARRA.
Negociador.

DIANA CAROLINA CASTILLO GRUESO.
Negociadora.

FÉLIX JAVIER PATIÑO SERRANO.
Negociador.

OSCAR HERNÁN ROMERO NOVOA.
Negociador.

JOSÉ ARMANDO ARÉVALO BELTRÁN.
Negociador.

JUAN CAMILO ZAMBRANO AROCA
Negociador.

SIRIO GISELLA GARCÍA TRUJILLO.
Negociadora.

DIANA YARITZA CUBILLOS RAMÍREZ.
Negociadora.

Scanned with CamScanner

ANGÉLICA ANDREA PARRA GRIMALDO.
Negociadora.

RONNY ALONSO CANABAL LÓPEZ.
Negociador.

LISSETH YOELIS VILLAMIZAR VERA.
Negociadora.

CARLOS ALBERTO VELÁZQUEZ PINEDA.
Asesor. Central Unitaria de Trabajadores – CUT.

CELMIRA HERRERA URREA.
Asesora. Central Unitaria de Trabajadores – CUT.

Scanned with CamScanner